

**KLAUZULA INFORMACYJNA**  
**DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**  
**PRZEZ LS TECHNICS SP. Z O.O. NA POTRZEBY PROWADZONYCH PROCESÓW REKRUTACYJNYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: „**RODO**”), informujemy, że:

**1. Administrator danych osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest LS Technics sp. z o.o. z siedzibą w Pyrzowicach (42-625), przy ul. Centralnej 5, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Gliwicach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000152229, kapitał zakładowy w wysokości: 45 813 840,00 zł, NIP: 645-10-02-139 (dalej: „Spółka”).

**2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych**

Spółka powołała Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem e-mail: [iod@lst.aero](mailto:iod@lst.aero) lub adresem korespondencyjnym: LS Technics sp. z o.o., ul. Centralna 5, 42-625 Pyrzowice.

**3. Cele i podstawy przetwarzania**

Jako Administrator będziemy przetwarzać Pani/Pana dane:

- 1) w zakresie określonym w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, tj. imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia - podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
- 2) nie wymagane przepisami prawa (np. Twój wizerunek) - na podstawie wyrażonej zgody, tj. na podstawie przesłanki określonej w art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a - w przypadku gdy dokumenty aplikacyjne zawierają dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO,
- 3) w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana odrębnej zgody, Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez LS Technics sp. z o.o. - podstawą przetwarzania danych osobowych w takim przypadku jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 4) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, będących realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu - podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

**4. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres trwania procesu rekrutacyjnego i przez okres 1 miesiąca od dnia podpisania umowy z wybranym kandydatem dla celów komunikacji wyników rekrutacji pozostałym kandydatom i ewentualnej dalszej korespondencji w tej sprawie. W zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, będą one przetwarzane do momentu jej cofnięcia lub przez okres 1 miesiąca od dnia podpisania umowy z wybranym kandydatem. W przypadku, gdy wyraziła Pani/Pan zgodę na wykorzystanie

danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane dla tych celów nie dłużej niż przez 12 miesięcy od momentu otrzymania przez Spółkę zgłoszenia rekrutacyjnego lub do czasu wycofania zgody.

#### **5. Odbiorcy danych**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja dotycząca postępowania rekrutacyjnego, tj. pracownicy i współpracownicy LS Technics sp. z o.o. posiadający odpowiednie upoważnienia do przetwarzania danych. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Spółki, m.in. dostawcom systemu rekrutacyjnego, dostawcom usług IT.

#### **6. Prawa osób, których dane dotyczą:**

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:

- a. prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, zgodnie z art. 15 RODO,
- b. prawo żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych w przypadkach, których mowa w art. 16 RODO,
- c. prawo żądania usunięcia danych osobowych w przypadkach określonych w art. 17 RODO,
- d. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 RODO,
- e. prawo do przenoszenia danych, zgodnie z art. 20 RODO,
- f. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w przypadkach określonych w art. 21 RODO,
- g. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO,
- h. prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

#### **7. Przekazanie danych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne lecz niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego lub dla celów przyszłych rekrutacji, a konsekwencją niepodania tych danych może być odrzucenie Pana/Pani kandydatury lub pozostawienie jej bez rozpatrzenia.

#### **8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji stosowanie do art. 22 RODO, w tym profilowaniu.